

STRATEŠKI PLAN RAZVOJA UDRUGE TKO SE BOJI SUTRA JOŠ? VUKOVAR

2021.-2025.



Strateški plan Udruge Tko se boji sutra još? Vukovar

Izdavač:

Udruga Tko se boji sutra još?

Vukovar Vukovarskih vitezova 37
32000 Vukovar, Hrvatska

Email: tkosebojisutrajosh@gmail.com

Maja Prakaturović, Predsjednica Udruge

Sanela Knezović, Dopredsjednica Udruge

Upravni Odbor Udruge



Sadržaj



- 1 Uvodni tekst i metodologija**
- 2 Dosadašnja postignuća**
- 3 Vizija i misija djelovanja**
- 4 Strateške smjernice za razdoblje 2021.-2025.**
- 5 Analiza organizacijskih resursa, potencijala i okruženja**

Uvodni tekst-metodologija

Udruga Tko se boji sutra još? Vukovar osnovala se 2020. godine u izrazito nepredvidljivom periodu pandemije isključivo zbog potreba danas trajnih korisnika Udruge. Na samom početku preuzela je odgovornost i jednako tako započela proces promišljanja strateškog planiranja o razvojnim perspektivama udruge. Predsjednički tim Udruge zajedno sa članovima Upravnog odbora prošli su analizu cjelokupnog poslovanja u odnosu na misiju, postavljene ciljeve i planove prethodnog planskog razdoblja, kratkoročne i dugoročne ciljeve kao i realne mogućnosti realizacije.

U tom procesu sagledani su dosadašnji rezultati i smjer kretanja kroz manje realizacije ciljeva do primarnog fokusa odnosno krajnjeg, strateškog cilja. Nakon analize okruženja i ključnih dionika, novonastalih uvjeta pandemije, uvjeta rejtinga kao novoosnovane udruge, a uvažavajući postojeće resurse i razvojne prilike, određen je smjer djelovanja za plansko razdoblje od 2021. do 2025. godine.

Osobe koje su sudjelovale u planiranju i oblikovanju strateškog dokumenta su:

Maja Prakaturović - predsjednica udruge

Sanela Knezović- dopredsjednica udruge

Ivica Prakaturović-tajnik udruge

Gordana Živković – predsjednica upravnog odbora

Marija Vidić- član upravnog odbora

Ivana Vidović- član upravnog odbora

Stjepan Jelica- vanjski suradnik

Bitno je naglasiti da je cijeli Tim za izradu strategije sudjelovao potpuno volonterski u ovom procesu kao i u svim aktivnostima udruge što nas posebno izdvaja u već postojećim udrugama grada Vukovara.

Proces planiranja i oblikovanje vodila je Maja Prakaturović koja ima višegodišnje iskustvo u organizacijskom razvoju, sustavima kvalitete i analize potencijalnih rizika kao i prepoznatih prilika u poslovanju, strateškom i poslovnom planiranju te razvoju ekosocijalne ekonomije kroz profesiju internog i lead auditora kvalitete.



Zbog rasta aktivnosti Udruge ukazuje se potreba za specifičnim profiliranjem određenih aktivnosti usmjerenih na realizaciju postavljenih ciljeva kroz provođenja aktivnosti podjelom na specifične zadatke koji će biti realizirani kroz određeno vrijeme, zajedno s osiguranjem kvalitete.

Kako živimo u dinamičnom okruženju s potrebom praćenja novih trendova i stalnih prilagodbi promjenama, ova strategija će se revidirati po potrebi tijekom perioda validacije iste. U njeno unaprijeđenje i prilagodbu će, pored projektnog tima, biti uključeni zainteresirani članovi organizacije, vanjski stručni suradnici kao i predstavnici ostalih ključnih dionika.





1

Dosadašnja postignuća

DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA

Udruga Tko se boji sutra još? Vukovar je nevladina, neprofitna i nestranačka udruga, osnovana 2020. godine s ciljem pomaganja i unapređivanja kvalitete života roditelja i djece s teškoćama u razvoju te promicanju njihovih prava i teškoća u obitelji. Kroz ove dvije godine aktivnog djelovanja udruge ostavili smo trag kako u lokalnoj zajednici tako i u životima naših korisnika. Organizirali smo i sudjelovali na radionicama, predavanjima, javnim tribinama; najugroženijoj skupini zajednice nudili podršku i pomoć, pokrenuli uspješni volonterski mehanizam za koji smo i nagrađeni, učvrstili obiteljske zajednice naših korisnika, osigurali opremljen prostor za kontinuirani rad te ostvarili prvobitni cilj, a to je osiguranje oblika psihološke pomoći za roditelje djece s teškoćama u razvoju i organizirali društveni i socijalni život za njihovu djecu s teškoćama u razvoju.

Otvorili smo vrata susjednim udrugama sličnih djelatnosti, surađivali s velikim svjetskim organizacijama a pritom stvarali neizbrisive kontakte s pojedincima naše zajednice.

Svoju viziju razvoja i planove za naredno razdoblje gradimo na postojećim temeljima i dosadašnjim postignućima udruge: Udruga je zahvaljujući timskom radu te otvorenosti prema ovim idejama i inicijativama uspjela stvoriti stabilan volonterski radni tim, mrežu vanjskih stručnih suradnika koji dijele vrijednosti i viziju organizacije te se uključuju u pojedine programske sadržaje. Kroz ove dvije godina djelovanja ostvarena su brojna partnerstva koja proširuju bazu resursa udruge i otvaraju mogućnosti za nove projekte.

Udruga Tko se boji sutra još? Vukovar postala je poželjan partner organizacijama iz javnog i poslovnog sektora u obliku sponzorstva i tako stvorila prostor za uspješno pokretanje novih i razvoj postojećih programa.

Zahvaljujući racionalnom poslovanju, dobrom planiranju i osiguravanju izvora financiranja, komunikaciji svojih mogućnosti i potreba udruga je postigla potrebnu financijsku stabilnost poslovanja već na samom početku funkcioniranja.



Kroz volonterski program kroz udruhu je investirano preko 2000 volonterskih sati što je ujedno najveći ljudski uloženi potencijal na ovim područjima za što je naša Udruga i nagrađena krajem 2021. godine Godišnjom volonterskom nagradom za dobar primjer prakse uključivanja volontera, moramo naglasiti u iznimno teškim uvjetima pandemije, što opet potvrđuje dobru prilagodbu poslovanja rada udruge.

Jedina smo Udruga koja je dosad za djecu s teškoćama i njihove obitelji organizirala besplatno ljetovanje već drugu godinu za redom, poznavajući problematiku života, izrazito stresnih, teških napetih životnih situacija, nepredvidljivih stanja, neprestane brige za djecu s teškim oštećenjima zdravlja, koja nerijetko iziskuju osim financijske stabilnosti često i nadnaravne sposobnosti čovjeka kako bi prevladali nedaće, izazove i stresove koje donosi takav način života. Prepoznali smo takve obitelji kojima bi pomogao odmor na moru, njegove blagodati, bijeg od svakodnevice, promjena klime kojoj će biti izložena djeca i zajedništvo s obitelji.

Osmišljavanjem vlastitog koncepta projekta zadovoljenja potreba obiju grupa korisnika pokrećemo:

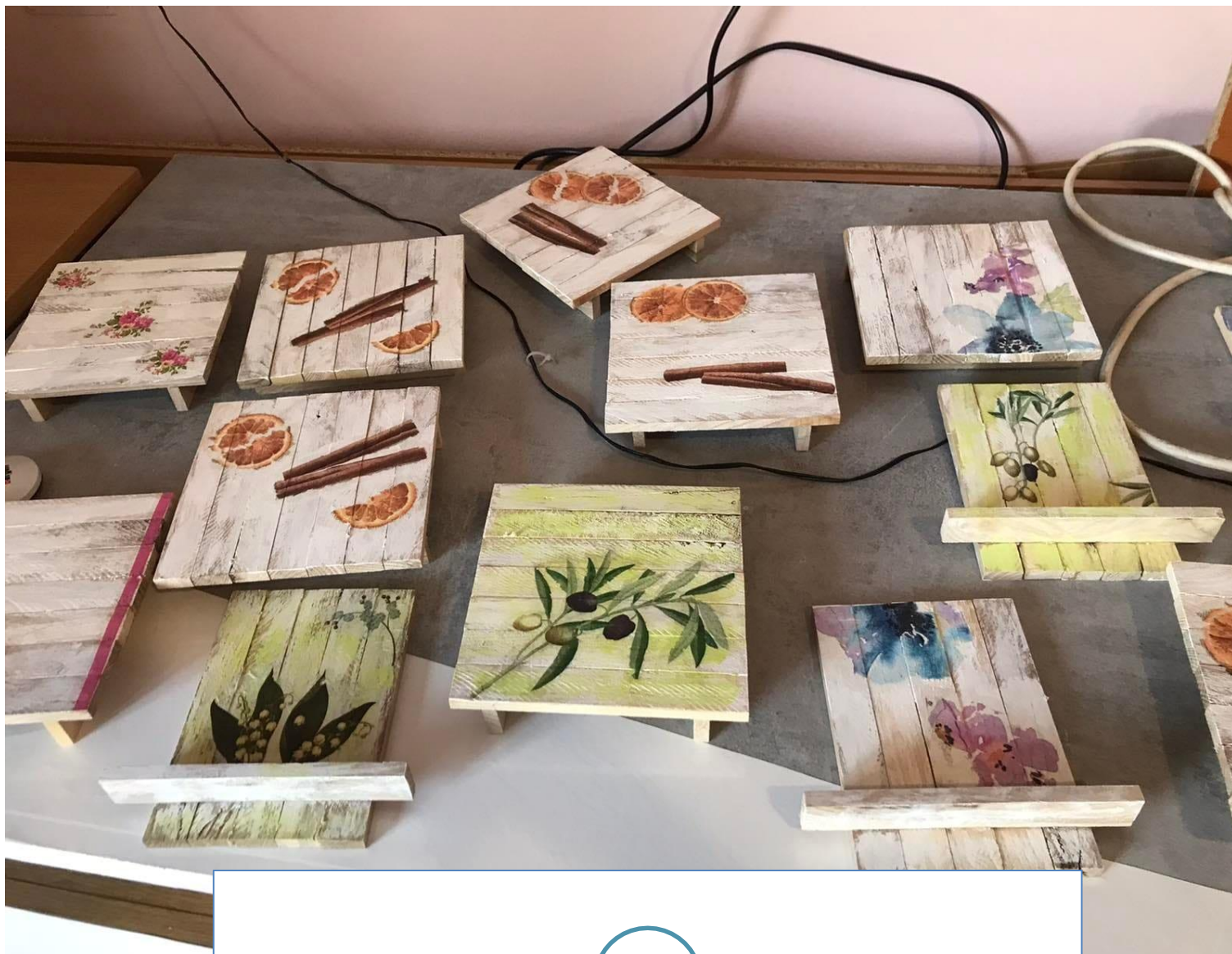
Vlastiti projekt Funiland- igraonica za djecu i mlade s teškoćama u razvoju gdje djeca uz vodstvo animatora razvijaju svoje komunikacijske vještine, podupiru razvoj socijalizacije i kvalitetniji društveni život djece i mladih s teškoćama u razvoju u dobi od 10.-24.godine.

Roditeljstvo se odnosi na niz procesa koji se sastoje od zadataka, uloga, pravila, komunikacije i međuljudskih odnosa koje odrasli ostvaruju u kontaktu sa svojim djetetom te je stoga roditeljstvo dinamičan i uzajamni socijalni proces. Znanstveno je utvrđeno da roditelji djece s teškoćama u razvoju imaju značajno više zdravstvenih poteškoća, povećanu razinu depresije, anksioznosti u odnosu na roditelje djece bez teškoća u razvoju. Skrb o djetetu s teškoćama u razvoju zahtjeva kako emocionalne kapacitete tako i znatna financijska sredstva.



Vlastiti projekt Bakina Škrinja- gdje se, nedostatku psihološke pomoći, kroz aktivnosti kreativnih radionica udruga organiziralo druženje, socijalna pomoć i podrška kroz druženja, savjetovanja roditelja, individualni razgovori, razmjena iskustava roditelja i upoznavanja s vlastitim pravima te pravima djeteta s teškoćama u razvoju. Izlazni podaci interno provedenih anketa nedvojbeno utvrđuju pozitivan učinak sudjelovanja roditelja u projektu, postoje jasni pokazatelji poboljšanja u segmentu doživljaja roditeljstva, izražene roditeljske potrebe za podrškom, roditeljskog ponašanja i uvjerenja, ostvarivanje poželjnih promjena i suočavanja s novim izazovima.





2

Vizija i misija djelovanja

VIZIJA I MISIJA DJELOVANJA

Grad Vukovar grad je posebnog pijeteta ne samo zbog velike žrtve i njegovog pologa domovini, nego je grad mladih, poticajne okoline, velikih prilika i budućnosti za sve pa tako i za marginalizirane skupine društva i lokalne zajednice prema kojima ima odgovornost za skrb i brigu.

U ovom trenutku kada na području Grada Vukovara postoje dvije udruge iz djelokruga skrbi djece s teškoćama u razvoju i njihovih obitelji, vrlo je važno prepoznati upravo djelatnosti, grupu i kategoriju korisnika o kojoj skrbimo. Svakako, kroz ove dvije godine trenutno se profilirala dobna skupina djece koja je najrizičnija a to su djeca i mladi od 10-24.godina koja izlaze iz školskog obrazovanja i kao takva ostaju bez dosadašnje skrbi, organiziranih aktivnosti, socijalizacije i društvenog života. U gotovo 100 % slučajeva takova djeca regrediraju u funkcionalnom statusu u okviru svojih matičnih dijagnoza a mi postojimo kako bi to spriječili ili umanjili štete posljedice tog procesa.

Udruga je potpisnik Ugovora o međusobnoj suradnji s Veleučilištem Lavoslav Ružička u Vukovaru-studijem fizioterapije temeljem kojeg se provodi volonterska aktivnost studenata i planira projekt edukacija studenata primjenjivih i praktičnih znanja u radu s osobama s invaliditetom od strane udruge.

Podrška medijskih izvještavanja lokalnih i nacionalnih izvora NOVA TV, Vinkovačka tv, N1, Osječka TV, Glas Slavonije, Vukovarske Novine, Hrvatski radio Vukovar, Radio Dunav, Radio Marija, Dubrovačka TV, Omiški list, Slobodna Dalmacija, Splitska TV, IN portal.

° Dosadašnje akcije i donacije

Suradnja s UNICEF-om Mliječna staza 2021., Bikeri Dubrovnika, Općina Borovo, akcija More je blizu, akcija Srce na dva kotača, Motomrazevi, suradnja s Muzejom grada Vukovara, sponzorstvo Komunalac d.o.o., sponzorstvo Fina-financijska agencija, suradnja studio DEA Dream, suradnja Nova TV, suradnja tvrtka Mamine ručice Vukovar, suradnja Gimnazija



Dubrovnik, suradnja EDVU, suradnja UZOSIO Golubica Vukovar, Suradnja PRONI, suradnja FOTOSTUDIO, suradnja tvornica BOROVO, suradnja grad Vukovar, suradnja Vukovarsko-srijemska županija, suradnja CZSS Vukovar, suradnja slikarica Darija Živković, suradnja OŠ Josipa Matoša, suradnja Dom za starije i nemoćne osobe Mitnica, suradnja Motoklub Omiški Gusari, suradnja salon Naš Dom, suradnja župa Kraljice mučenika-vlč. Zvonimir Martinović, OPG Vukovarska Lavanda Obitelj Ćorluka, Turistička agencija grada Vukovara, Zadruga Vrhunsko Vukovarsko, HKGD Dunav Vukovar, BABE-Sigurna kuća Vukovar, Pandin Brlog, Saša Lozar, tvrtka INC, profesor Stjepan Jelica, tvrtka KB d.o.o., VURA-razvojna agencija, Suradnja Teo Šteter –klizalište grada Vukovara, tvrtka Bike Shop Vukovar, itd.

U nebrojeno puno promo štandova i na tisuće podijeljenih informativnih letaka ukazali smo na postojeću problematiku, informirali javnost o potrebama skupina korisnika o kojima skrbimo. Uz podršku zajednice, pojedinaca, volontera, aktivista, ljudi dobre volje zaista smo uspjeli doprijeti do zajednice, pojedinca, ukazati na problem, probuditi empatiju na zdrav i pravičan način dokazujući koliko toga mogu osobe s teškoćama u razvoju i koje su im stvarne mogućnosti. Samo sinergijom pojedinca i zajednice možemo biti kvalitetno i kompletno društvo koje uči pokazujući drugima na primjeru.

NAŠA VIZIJA:

Udruga Tko se boji sutra još? Vukovar predstavlja organiziranu instituciju koja pruža pomoć i podršku cijelim obiteljima djece s teškoćama u razvoju jer vjerujemo da je obitelj kontinuirani temelj i jedina vrijednost koja ostaje kada sustav koji nas okružuje zastane. Stoga smo mjesto koje pruža pomoć i podršku svim članovima takvih obitelji.

NAŠA MISIJA:

Stvaranje pravednog i jednakopravnog društva za marginalizirane pojedince s teškoćama u razvoju i njihove obitelji.



NAŠE VRIJEDNOSTI:

- Pomoć
- Podrška
- Inovativnost
- Volontiranje
- Odgovornost
- Vertikalan i horizontalan razvoj
- Partnerstvo i suradnja
- Strukturiranost
- Neovisnost
- Transparentnost
- Proaktivno djelovanje
- Otvorenost za promjene
- Velika razina fleksibilnosti

DUGOROČNI CILJEVI:

- Poticanje zajednice na aktivno sudjelovanje i razvoj volonterstva i uključivanje u život marginaliziranih skupina društva posebice pojedinaca s teškoćama u razvoju .
- Pomoć i podrška korisnicima naše udruge u vidu individualnog pristupa i njihovih potreba. Osiguravanje oblika skrbi za djecu i mlade koji izlaze iz školskog sustava i rane intervencije.
- Informiranje zajednice, lokalne i nacionalne vladajuće strukture o prirodi djelatnosti udruge i potrebama njenih korisnika. Izgradnja partnerskih odnosa s lokalnom samoupravom te ostalim dionicima civilnoga društva u svrhu stvaranja solidarne cjeline.





3

*Strateške smjernice za
razdoblje 2021-2025.*

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:

Cilj 1: Sustavno jačati ljudske kapacitete udruge

- * PRIORITET 1.1. Ojačati radni tim zapošljavanjem novih djelatnika (voditelj kreativnih radionica, administrator, voditelja dječjih aktivnosti i koordinatora volontera)
- * PRIORITET 1.2. Stalna unaprjeđivanja znanja i vještina kroz sustav internih i vanjskih edukacija
- PRIORITET 1.3. Ojačati mrežu poslovnih suradnika za pojedinačna područja poslovanja (grafički/web dizajn, zadruga, pravnik, eksperti za društveno poduzetništvo)

Cilj 2: Uvesti sustav monitoringa i kontrole kvalitete

- * PRIORITET 2.1. Poboljšati internu komunikaciju unutar projektnog tima češćim i produktivnijim sastancima
- PRIORITET 2.2. Poboljšati monitoring i dodati evaluaciju akcija provedbom anketa u cilju ocjenjivanja rada i rezultata udruge

Cilj 3: Osigurati prostorne uvjete za rad

- * PRIORITET 3.1. Osigurati odgovarajući vanjski prostor za korisnike
- * PRIORITET 3.2. Osigurati redovito obnavljanje uredske i programske opreme
- * PRIORITET 3.3. Osigurati prostor u vlasništvu grada Vukovara kao sigurniju opciju održavanja aktivnosti.

PROGRAMSKE SMJERNICE:

Program 1: Informiranje i uključivanje zajednice

Cilj 1: Informiranje i poticanje pojedinaca na aktivno sudjelovanje u udruzi

- * PRIORITET 1.1. Sklopiti ugovor o suradnji s obrazovnom ustanovom grada Vukovara kao temelja za edukaciju i uključivanje mladih
- * PRIORITET 1.2. Stvoriti ekspertni tim za organizaciju aktivnosti
- * PRIORITET 1.3. Provoditi sustavno informiranje promo štandovima u gradu uz podjelu info materijala
- * PRIORITET 1.4. Gostovati na medijskim izvorima, lokalnim radio emisijama, novinama kontinuirano itd.



ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:

- PRIORITET 1.5. Osigurati kontinuiran izvor sufinanciranja za izradu promo materijala

Program 2: Volonterstvo

Cilj 2: Kontinuirano uključivanje volontera na inovativan način

- * PRIORITET 2.1. Opremiti prostor za dolazak većeg broja volontera
- * PRIORITET 2.2. Razraditi nove mogućnosti uključivanja volontera
- * PRIORITET 2.3. Osmisliti i provoditi sustavnu edukacija volontera
- * PRIORITET 2.4. Stvoriti novu mrežu potencijalnih volontera

Program 3: Razvoj usluga udruge

Cilj 3: Organizacija oblika skrbi djece i mladih s teškoćama u razvoju

- * PRIORITET 3.1. Održati postojeće organizirane aktivnosti za djecu i mlade s teškoćama u razvoju
- * PRIORITET 3.2. Razvijati projektnu ideju kontinuiranog poluboravka za djecu i mlade adolescentne dobi
- * PRIORITET 3.3. Stvoriti prostorne i organizacijske uvjete za aktivnosti poluboravka
- * PRIORITET 3.4. Osigurati kontinuirano financiranje navedenog

Program 4: Osnaživanje roditelja djece i mladih s teškoćama u razvoju

Cilj 4: Psihološka pomoć i podrška

- * PRIORITET 4.1. Osiguravanje stručne osobe za provedbenu aktivnost psihološke podrške i pomoći roditeljima
- * PRIORITET 4.2. Održavanje postojećih aktivnosti kreativnih radionica za roditelje
- * PRIORITET 4.3. Osigurati kontinuirano financiranje navedenog
- * PRIORITET 4.4. Osigurati zapošljavanje voditelja kreativnih radionica



Analiza organizacijskih resursa potencijala i okruženja

S	W
• stručni i snažan projektni tim • osiguran i opremljen prostor za rad s djecom • dobra mreža partnera i suradničkih organizacija • osiguran prostor za provođenje individualnih razgovora i savjetovanj obitelji • kontinuirana uključenost roditelja/korisnika u rad udruge • dobra prezentacija programa i rejting organizacije • dobra opremljenost • neovisnost od politike • suradnja sa srodnim udrugama i lokalnim ustanovama • dobar sustav volontiranja • razvijen sustav informiranja korisnika i javnosti • dostatni izvori samofinanciranja • kvalitetno upravljanje imovinom • uredno financijsko poslovanje - knjigovodstvo se vodi van organizacije	• neadekvatan vanjski prostor za korisnike • sustav volonterstva nedovoljno profesionalan • nedovoljan broj zaposlenika za obavljanje svih radnih zadataka • interna kontinuirana komunikacija nedovoljna • nedostatno praćenje i evaluacija programa • preopterećenost radnog tima • nedostatno vrijeme posvećeno strateškom promišljanju o radu organizacij • nedovoljna informiranost lokalne vlasti o kategoriji korisnika o kojoj skrbimo
O	T
• mogućnost pokretanja novih prilika • velika potreba za ovim profilom usluga • dobra mreža partnera i suradničkih organizacija • dobra prezentacija programa i rejting organizacije • dobra opremljenost • neovisnost od politike • nadogradnja sustava volontiranja • stabilni izvori samofinanciranja • ravnopravnost članova i zaposlenika u donošenju odluka • otvorenost za nove inovativnosti • raznolikost vještina unutar tima • kreativnost u radu i snalaženje u novim situacijama • dobra pozicija u civilnom sektoru • redovito praćenje trendova	• pojava pandemije • nemogućnost prilagodbe novonastalim uvjetima • teškoće pronalaženja ljudskog potencijala za obavljanje aktivnosti projekta • rast cijena nesrazmjerno prihodima • sporost birokratskog sistema • nedovoljna podrška od strane lokalne uprave





Izrada ovog Strateškog plana rezultat je timskog rada stručnjaka i roditelja u Udruzi, kao i rezultat iskustava, dosadašnje suradnje i razvoja kao i postignutih rezultata. U nadi za kontinuiranim poboljšanjem i još boljim rezultatima u narednom periodu.

Vukovar, 21.12.2021.

Predsjednica Udruge Maja Prakaturović

Prakaturović M.
