

STRATEŠKI PLAN RAZVOJA UDRUGE TKO SE BOJI SUTRA JOŠ? VUKOVAR

2026.-2029.



Vukovar, 2026.

Strateški plan Udruge Tko se boji sutra još? Vukovar

Izdavač:

Udruga Tko se boji sutra još? Vukovar

Vukovar Vukovarskih vitezova 37
32000 Vukovar, Hrvatska

Email: tkosebojisutrajos@gmail.com

Maja Prakaturović, Predsjednica Udruge

Upravni Odbor Udruge



Sadržaj



- 1 Uvodni tekst i metodologija**
 - 2 Dosadašnja postignuća**
 - 3 Vizija i misija djelovanja**
 - 4 Strateške smjernice za razdoblje 2026.-2029.**
 - 5 Analiza organizacijskih resursa, potencijala i okruženja**
-

Uvodni tekst-metodologija

Udruga Tko se boji sutra još? Vukovar osnovala se 2020. godine u izrazito nepredvidljivom periodu pandemije isključivo zbog potreba danas trajnih korisnika Udruge. Na samom početku preuzela je odgovornost i jednako tako započela proces promišljanja strateškog planiranja o razvojnim perspektivama udruge. Predsjednički tim Udruge zajedno sa članovima Upravnog odbora prošli su analizu cjelokupnog poslovanja u odnosu na misiju, postavljene ciljeve i planove prethodnog planskog razdoblja, kratkoročne i dugoročne ciljeve kao i realne mogućnosti realizacije.

U tom procesu sagledani su dosadašnji rezultati i smjer kretanja kroz realizaciju ciljeva do primarnog fokusa odnosno krajnjeg, strateškog cilja. Nakon analize okruženja i ključnih dionika, novonastalih uvjeta pandemije, uvjeta rejtinga kao novoosnovane udruge, a uvažavajući postojeće resurse i razvojne prilike, određen je smjer djelovanja za plansko razdoblje od 2022-2025. godine. U novom planskom razdoblju od 2026. do 2029. godine nastavlja se kontinuitet strateškog razvoja uz prilagodbu promijenjenim društvenim, ekonomskim i institucionalnim okolnostima. Poseban naglasak stavlja se na jačanje organizacijskih kapaciteta, održivost programa i proširenje suradnje s ključnim dionicima, s ciljem postizanja dugoročnog utjecaja i stabilnog rasta udruge.

Osobe koje su sudjelovale u planiranju i oblikovanju strateškog dokumenta su:

Predsjednica udruge

Članovi Upravnog odbora

Skupština i članovi projektnog tima.

Bitno je naglasiti da je cijeli Tim za izradu strategije sudjelovao potpuno volonterski u ovom procesu kao i u svim aktivnostima udruge što nas posebno izdvaja u već postojećim udrugama grada Vukovara.

Proces planiranja i oblikovanje vodila je Maja Prakaturović koja ima višegodišnje iskustvo u organizacijskom razvoju, sustavima kvalitete i analize potencijalnih rizika kao i prepoznatih prilika u poslovanju, strateškom i poslovnom planiranju te razvoju ekosocijalne ekonomije kroz profesiju internog i lead auditora kvalitete.



Zbog rasta aktivnosti Udruge ukazuje se potreba za specifičnim profiliranjem određenih aktivnosti usmjerenih na realizaciju postavljenih ciljeva kroz provođenja aktivnosti podjelom na specifične zadatke koji će biti realizirani kroz određeno vrijeme, zajedno s osiguranjem kvalitete.

Kako živimo u dinamičnom okruženju s potrebom praćenja novih trendova i stalnih prilagodbi promjenama, ova strategija će se revidirati po potrebi tijekom perioda validacije iste. U njeno unaprjeđenje i prilagodbu će, pored projektnog tima, biti uključeni zainteresirani članovi organizacije, vanjski stručni suradnici kao i predstavnici ostalih ključnih dionika.





1

Dosadašnja postignuća

DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA

Udruga „Tko se boji sutra još?“ Vukovar je nevladina, neprofitna i nestranačka organizacija osnovana 2020. godine s ciljem unapređenja kvalitete života djece s teškoćama u razvoju i njihovih roditelja, kao i promicanja njihovih prava te osvještavanja izazova s kojima se suočavaju obitelji.

Tijekom šest godina kontinuiranog djelovanja udruga je ostvarila značajan utjecaj kako na lokalnu zajednicu, tako i na živote svojih korisnika. Provedene su brojne radionice, edukacije i javne tribine, uz istovremeno pružanje konkretne podrške najranjivijim skupinama. Razvijen je i uspješan volonterski program, višestruko nagrađivan kao primjer dobre prakse, čime je dodatno osnažen kapacitet udruge. Udruga je također osigurala adekvatan prostor za rad te ostvarila jedan od ključnih ciljeva – uspostavu psihološke podrške za roditelje djece s teškoćama u razvoju i organizaciju kvalitetnog društvenog života za njihovu djecu. Kao potvrda stručnosti i predanosti, 2025. godine ishodeno je rješenje za pružanje triju socijalnih usluga.

Organizacija je aktivno gradila partnerske odnose – kako s lokalnim udrugama sličnog djelovanja, tako i s međunarodnim organizacijama – čime je stvorena snažna mreža suradnje i podrške. Kroz otvorenost i suradnju s različitim dionicima, udruga je dodatno učvrstila svoju poziciju relevantnog aktera u zajednici.

Razvojna vizija udruge temelji se na dosadašnjim postignućima i izgrađenim kapacitetima. Zahvaljujući timskom radu i otvorenosti prema novim



inicijativama, formiran je stabilan volonterski tim te mreža vanjskih stručnih suradnika koji aktivno sudjeluju u provedbi programskih aktivnosti. Ostvarena partnerstva dodatno proširuju resurse udruge i omogućuju razvoj novih projekata.

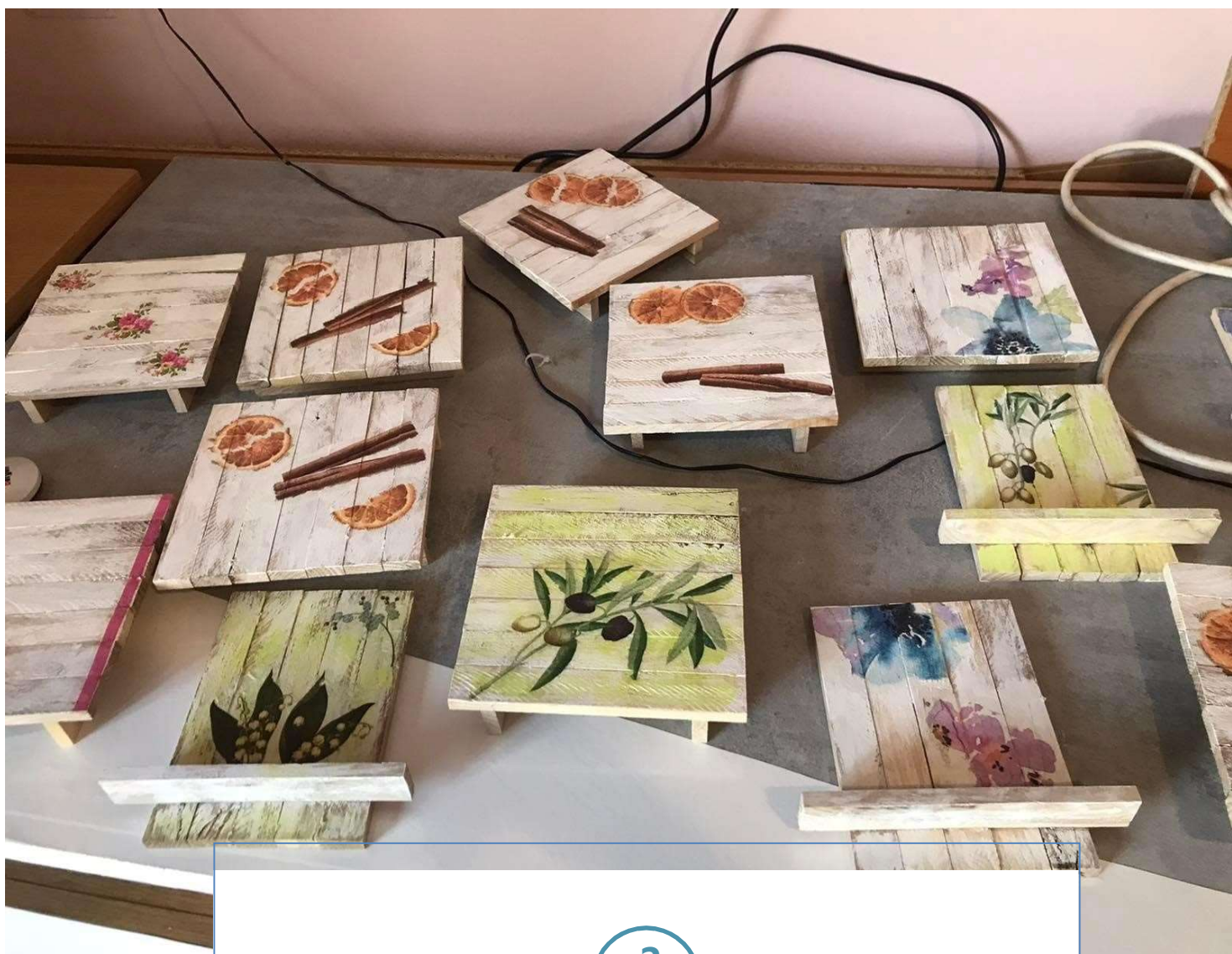
Udruga se profilirala kao pouzdan i poželjan partner organizacijama iz javnog i poslovnog sektora, čime su osigurani preduvjeti za daljnji razvoj postojećih i pokretanje novih programa.

Stabilnost poslovanja postignuta je kroz odgovorno upravljanje, kvalitetno planiranje i uspješno osiguravanje financijskih izvora već u ranim fazama djelovanja.

Posebno se ističe doprinos volonterskog programa kroz koji je realizirano više od 8000 volonterskih sati, što predstavlja jedan od najvećih doprinosa ove vrste u lokalnoj zajednici. Za ovaj rad udruga je pet godina zaredom nagrađivana godišnjom volonterskom nagradom, unatoč izazovnim uvjetima pandemije, što potvrđuje visoku razinu prilagodljivosti i organizacijske otpornosti.

Udruga je jedinstvena po organizaciji besplatnog ljetovanja za djecu s teškoćama u razvoju i njihove obitelji, koje se provodi već petu godinu zaredom. Ova inicijativa proizlazi iz razumijevanja kompleksnih i stresnih životnih okolnosti s kojima se ove obitelji suočavaju. Boravak na moru omogućuje odmak od svakodnevice, pozitivno utječe na zdravlje djece te potiče obiteljsko zajedništvo i emocionalno osnaživanje.

Kroz razvoj vlastitog modela rada, udruga kontinuirano provodi sustavne i svakodnevne aktivnosti za djecu i mlade s teškoćama u razvoju u dobi od 8 do 24 godine. Programi su usmjereni na razvoj komunikacijskih i socijalnih vještina te unapređenje kvalitete života korisnika. Aktivnosti uključuju glazbenu i fizikalnu terapiju, rad u senzorno opremljenoj sobi, kineziološke vježbe, trening svakodnevnih životnih vještina, kao i niz kreativnih, edukativnih i društvenih sadržaja. Na taj način osigurava se sveobuhvatna psihosocijalna podrška prilagođena individualnim potrebama korisnika.



2

Vizija i misija djelovanja

VIZIJA I MISIJA DJELOVANJA

Grad Vukovar, kao grad posebnog pijeteta, ne predstavlja samo simbol žrtve i doprinosa domovini, već i prostor razvoja, potencijala i prilika za sve građane, uključujući i marginalizirane skupine. Kao takav, nosi odgovornost za sustavnu brigu i unapređenje kvalitete života svojih najranjivijih članova.

U kontekstu postojećih organizacija koje djeluju u području skrbi za djecu s teškoćama u razvoju i njihove obitelji, od iznimne je važnosti jasno definirati specifičan fokus djelovanja. U proteklom razdoblju posebno je prepoznata rizična skupina djece i mladih u dobi od 10 do 24 godine, koji nakon završetka formalnog obrazovanja ostaju bez strukturirane podrške, organiziranih aktivnosti i mogućnosti socijalizacije. Posljedično, u velikom broju slučajeva dolazi do regresije u njihovom funkcionalnom statusu. Upravo na tom području udruga usmjerava svoje djelovanje, s ciljem prevencije negativnih ishoda i osiguravanja kontinuiteta podrške.

Udruga kontinuirano razvija suradnju s obrazovnim i stručnim institucijama, uključujući Veleučilište „Lavoslav Ružička“ u Vukovaru, s kojim ima potpisan ugovor o suradnji. Kroz ovu suradnju provode se volonterske aktivnosti studenata te se planiraju edukativni programi usmjereni na stjecanje praktičnih znanja za rad s osobama s invaliditetom.

Vidljivost i prepoznatljivost rada udruge dodatno su osnaženi kroz kontinuiranu medijsku prisutnost na lokalnoj i nacionalnoj razini, kao i kroz brojne humanitarne akcije, donacije i partnerstva s organizacijama iz javnog, civilnog i privatnog sektora. Takva suradnja omogućuje širenje mreže podrške



i stvaranje novih razvojnih prilika.

Kroz brojne promotivne aktivnosti, javne nastupe i izravnu komunikaciju sa zajednicom, udruga aktivno radi na podizanju svijesti o izazovima s kojima se suočavaju djeca s teškoćama u razvoju i njihove obitelji. Istovremeno, naglasak se stavlja na osnaživanje njihovih potencijala i promicanje inkluzivnog društva u kojem svatko ima priliku za dostojanstven i ispunjen život.

NAŠA VIZIJA (2026.–2029.):

Udruga „Tko se boji sutra još?“ Vukovar razvija se kao stabilan i prepoznatljiv centar podrške koji pruža sveobuhvatne, dostupne i kvalitetne usluge djeci s teškoćama u razvoju i njihovim obiteljima. Vizija je društvo u kojem su obitelji osnažene, uključene i ravnopravne, a sustav podrške kontinuiran, koordiniran i prilagođen stvarnim potrebama korisnika.

NAŠA MISIJA (2026.–2029.):

Misija udruge je unapređivati kvalitetu života djece i mladih s teškoćama u razvoju te njihovih obitelji kroz razvoj i provedbu dostupnih, održivih i stručnih programa podrške. Udruga djeluje s ciljem poticanja socijalne uključenosti, razvoja funkcionalnih sposobnosti korisnika, jačanja kapaciteta obitelji te izgradnje pravednijeg i inkluzivnijeg društva u suradnji sa zajednicom i relevantnim dionicima.

NAŠE VRIJEDNOSTI:

- Pomoć
- Podrška
- Inovativnost
- Volontiranje
- Odgovornost
- Vertikalni i horizontalni razvoj
- Partnerstvo i suradnja
- Strukturiranost
- Neovisnost
- Transparentnost
- Proaktivno djelovanje
- Otvorenost za promjene
- Velika razina fleksibilnosti

DUGOROČNI CILJEVI:

- Poticanje zajednice na aktivno sudjelovanje i razvoj volonterstva i uključivanje u život marginaliziranih skupina društva posebice pojedinaca s teškoćama u razvoju .
- Pomoć i podrška korisnicima naše udruge u vidu individualnog pristupa i njihovih potreba. Osiguravanje oblika skrbi za djecu i mlade koji izlaze iz školskog sustava i rane intervencije.
- Informiranje zajednice, lokalne i nacionalne vladajuće strukture o prirodi djelatnosti udruge i potrebama njenih korisnika. Izgradnja partnerskih odnosa s lokalnom samoupravom te ostalim dionicima civilnoga društva u svrhu stvaranja solidarne cjeline.





3

*Strateške smjernice za
razdoblje 2026.-2029.*

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:

Cilj 1: Sustavno jačati ljudske kapacitete udruge

- * PRIORITET 1.1. Ojačati radni tim zapošljavanjem novih djelatnika (voditelj kreativnih radionica, administrator, voditelja dječjih aktivnosti i koordinatora volontera)
- * PRIORITET 1.2. Stalna unaprjeđivanja znanja i vještina kroz sustav internih i vanjskih edukacija
- PRIORITET 1.3. Ojačati mrežu poslovnih suradnika za pojedinačna područja poslovanja (grafički/web dizajn, zadruga, pravnik, eksperti za društveno poduzetništvo)

Cilj 2: Uvesti sustav monitoringa i kontrole kvalitete

- * PRIORITET 2.1. Poboljšati internu komunikaciju unutar projektnog tima češćim i produktivnijim sastancima
- PRIORITET 2.2. Poboljšati monitoring i dodati evaluaciju akcija provedbom anketa u cilju ocjenjivanja rada i rezultata udruge

Cilj 3: Osigurati prostorne uvjete za rad

- * PRIORITET 3.1. Osigurati odgovarajući vanjski prostor za korisnike
- * PRIORITET 3.2. Osigurati redovito obnavljanje uredske i programske opreme
- *PRIORITET 3.3. Osigurati prostor u vlasništvu grada Vukovara kao sigurniju opciju održavanja aktivnosti.

PROGRAMSKE SMJERNICE:

Program 1: Informiranje i uključivanje zajednice

Cilj 1: Informiranje i poticanje pojedinaca na aktivno sudjelovanje u udruzi

- * PRIORITET 1.1. Sklopiti ugovor o suradnji s obrazovnom ustanovom grada Vukovara kao temelja za edukaciju i uključivanje mladih
- * PRIORITET 1.2. Stvoriti ekspertni tim za organizaciju aktivnosti
- *PRIORITET 1.3. Provoditi sustavno informiranje promo štandovima u gradu uz podjelu info materijala
- * PRIORITET 1.4. Gostovati na medijskim izvorima, lokalnim radio emisijama, novinama kontinuirano itd.



ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:

- PRIORITET 1.5. Osigurati kontinuiran izvor sufinanciranja za izradu promo materijala

Program 2: Volonterstvo

Cilj 2: Kontinuirano uključivanje volontera na inovativan način

- * PRIORITET 2.1. Opremiti prostor za dolazak većeg broja volontera
- * PRIORITET 2.2. Razraditi nove mogućnosti uključivanja volontera
- * PRIORITET 2.3. Osmisliti i provoditi sustavnu edukaciju volontera
- * PRIORITET 2.4. Stvoriti novu mrežu potencijalnih volontera

Program 3: Razvoj usluga udruge

Cilj 3: Organizacija oblika skrbi djece i mladih s teškoćama u razvoju

- * PRIORITET 3.1. Održati postojeće organizirane aktivnosti za djecu i mlade s teškoćama u razvoju kroz širenje mreže licenciranih pružatelja socijalnih usluga
- * PRIORITET 3.2. Razvijati projektnu ideju kontinuiranog polu boravka za djecu i mlade adolescentne dobi
- * PRIORITET 3.3. Stvoriti prostorne i organizacijske uvjete za aktivnosti polu boravka
- * PRIORITET 3.4. Osigurati kontinuirano financiranje navedenog

Program 4: Osnaživanje roditelja djece i mladih s teškoćama u razvoju

Cilj 4: Psihološka pomoć i podrška

- * PRIORITET 4.1. Osiguravanje stručne osobe za provedbenu aktivnost psihološke podrške i pomoći roditeljima
- * PRIORITET 4.2. Održavanje postojećih aktivnosti kreativnih radionica za roditelje
- * PRIORITET 4.3. Osigurati kontinuirano financiranje navedenog
- * PRIORITET 4.4. Osigurati zapošljavanje voditelja kreativnih radionica



Analiza organizacijskih resursa potencijala i okruženja

S	W
<ul style="list-style-type: none"> • stručni i snažan projektni tim • osiguran i opremljen prostor za rad s djecom • dobra mreža partnera i suradničkih organizacija • osiguran prostor za provođenje individualnih razgovora i savjetovanj obitelji • kontnuirana uključenost roditelja/ korisnika u rad udruge • dobra prezentacija programa i rejting organizacije • dobra opremljenost • neovisnost od politike • suradnja sa srodnim udrugama i lokalnim ustanovama • dobar sustav volontiranja • razvijen sustav informiranja korisnika i javnosti • dostatni izvori samofinanciranja • kvalitetno upravljanje imovinom • uredno financijsko poslovanje - knjigovodstvo se vodi van organizacije 	<ul style="list-style-type: none"> • neadekvatan vanjski prostor za korisnike • sustav volonterstva nedovoljno profesionalan • nedovoljan broj zaposlenika za obavljanje svih radnih zadataka • interna kontinuirana komunikacija nedovoljna • nedostatno praćenje i evaluacija programa • preopterećenost radnog tima • nedostatno vrijeme posvećeno strateškom promišljanju o radu organizacije • nedovoljna informiranost lokalne vlasti o kategoriji korisnika o kojoj skrbimo
O	T
<ul style="list-style-type: none"> • mogućnost pokretanja novih prilika • velika potreba za ovim profilom usluga • dobra mreža partnera i suradničkih organizacija • dobra prezentacija programa i rejting organizacije • dobra opremljenost • neovisnost od politike • nadogradnja sustava volontiranja • stabilni izvori samofinanciranja • ravnopravnost članova i zaposlenika u donošenju odluka • otvorenost za nove inovativnosti • raznolikost vještina unutar tima • kreativnost u radu i snalaženje u novim situacijama • dobra pozicija u civilnom sektoru • redovito praćenje trendova 	<ul style="list-style-type: none"> • pojava pandemije • nemogućnost prilagodbe novonastalim uvjetima • teškoće pronalaženja ljudskog potencijala za obavljanje aktivnosti projekta • rast cijena nesrazmjerno prihodima • sporost birokratskog sistema • nedovoljna podrška od strane lokalne uprave





Izrada ovog Strateškog plana rezultat je timskog rada stručnjaka i roditelja u Udruzi, kao i rezultat iskustava, dosadašnje suradnje i razvoja kao i postignutih rezultata. U nadi za kontinuiranim poboljšanjem i još boljim rezultatima u narednom periodu.

Vukovar, 21.04.2026.

Predsjednica Udruge Maja Prakaturović

Prakaturović M.
